

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

お客様のために真剣に考え、仕事をする従業員のために、会社全体で働きやすい職場環境の整備に取り組みます。

令和2年4月16日
株式会社ランドウェア

目標

働き方の改善

社員1人あたりの1カ月平均の残業時間は15時間以下を目指します。

休み方の改善

社員全員が有給休暇を7日以上取得し、有給休暇取得率70%以上になることを目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・社員が残業を減らす意識をしていることや、22時以降の勤務・休日出勤の原則禁止等が長時間の残業を防いでいます。
- ・今後も取り組みを継続しつつ、フレックスタイム制やテレワーク制度を今後もうまく活用・機能させ、残業時間の抑制に努めます。

休み方の改善

- ・有給休暇の取得目標を周知し、社内環境を整えて休暇を取得しやすくします。
- ・休暇取得数の少ない社員には上司が働きかけを行います。
- ・有給休暇の計画的付与の導入を検討し、また、閑散期に手当て付き長期休暇付与制度の導入を目指します。