

TOKYO働き方改革宣言

・仕事と私生活で充実した毎日が送れるようにワークライフバランスのとれた働き方を目指します。

令和2年4月16日
株式会社LAURENT

目標

働き方の改善

・月の時間外労働0を目指すために、現在の働き方の見直しを行います。

休み方の改善

・年次有給休暇取得率を50%以上に引き上げるために、制度の導入や会社全体の意識の改善を行います。

取組内容

働き方の改善

・業務の繁忙に合わせてフレックスタイム制を取り入れ待機時間等を削減し、効率のよい働き方を実践します。

休み方の改善

管理職による面談や定期的な声掛けを行い年次有給休暇の取得を促します。