

TOKYO働き方改革宣言

ワンウィーク休暇の取得を義務化し、オンオフのはっきりとした会社にする。

令和2年4月3日
株式会社ブレイン

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以内を目指す。

休み方の改善

ワンウィーク休暇を義務化し、全社員が休暇を取得できるような制度をつくることで、年次有給休暇の取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

各部署の上長が部下の労働時間を把握し、業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

管理職が部下の有給休暇の取得日数を把握し、ワンウィーク休暇の義務化を徹底する。