

TOKYO働き方改革宣言

従業員の心身ともに健康で仕事ができる職場を目指して、働き方・休み方改革に全社的に取り組みます。

令和2年4月21日
株式会社トライキッツ

目標

働き方の改善

残業時間を50%削減。一人あたり月平均残業時間8時間以内を目指します。

休み方の改善

全スタッフ有給取得率50%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・製造進捗を全スタッフが共有できるクラウドソフトを導入し予定を可視化し余裕を持った状況で業務に取り組む。
- ・朝礼時に案件の進捗状況を確認。ミスを事前に防ぐ。
- ・納品日の平準化を目指し、取引先と調整する。

休み方の改善

- ・年間カレンダーを作成し、有給を取得しても問題ない日程をあらかじめ設定する。
- ・上記カレンダーに連続休暇の設定日も設ける。