

# TOKYO働き方改革宣言

One'sWillは働き方改革を推奨し社員一人ひとりを守り続ける企業を目指します。そして「働く」全ての人の健康と幸せな日常を資本とするハッピーライフ・ワークバランスが整った新社会のトップ企業へ！！

令和2年4月21日  
株式会社One's Will

## 目 標

### 働き方の改善

入退社管理システムの整備を進め、勤怠データの整合性を高め、より正確な残業時間の管理をしていきます。そして月平均の残業時間を20時間以内とすることを目指します。

### 休み方の改善

全社員が休暇取得をしやすい環境にし、年次有給休暇取得率60%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・入退社システムをする事で、正確な出退勤の把握をし、業務量などの管理を行えるよう検討していきます。
- ・残業を行う際、上司に残業内容の報告を義務化します。管理職に職場内の業務量過多を把握してもらおうと共に、社員一人一人がより時間に対する意識を持てるような環境を作ります。

### 休み方の改善

- ・総務より管理職へ部下の休暇取得状況を定期的に提供し、その情報を基に管理職が休暇取得の声がけをしてもらいます。管理職より声をかけることにより、休暇を取りやすい雰囲気としていきます。