

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワークバランスの推進を目指して、働き方改革に医院全体で取り組みます。

令和2年4月21日  
医療法人社団恵香会

## 目標

### 働き方の改善

長時間労働雇用者割合「0%」を維持します。  
時間外労働1人あたり月4時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全職員が積極的に休暇を取得できるような職場風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・今後とも業務分担、効率化を適宜行うことで、長時間労働の発生を抑制します。
- ・ミーティングの際に改定労働基準法の周知及び長時間労働対策についての意識付けを行い、認識を共有化します。

### 休み方の改善

- ・院長による声かけ等、休暇を取得しやすい雰囲気を持続します。
- ・職員の休暇取得状況を定期的に確認します。
- ・年次有給休暇取得・計画表を整備し運用します。