

# TOKYO働き方改革宣言

一人ひとりのワークライフバランスの調和を図り、社員の成長と豊かさの実感、生産性の向上を推進します。

令和2年4月21日  
株式会社エールライフ

## 目 標

### 働き方の改善

個人の力を最大に発揮し仕事およびプライベートの充実を図るために、時間外労働の抑制と休日の取得をしやすい仕組みづくりを実現いたします。時間外労働の月一人平均時間を現状13.3時間から12時間未満を目標。

### 休み方の改善

全従業員が年次有給休暇を計画的に取得し、プライベートの充実を図ります。年次有給休暇の平均取得率を現状54.5%から80%を目標。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・フレックスタイムの効果的な運用および管理職によるタイムカードの確認を徹底し、全社協力して時間内に労働を抑制できる体制づくりをします。
- ・業務の見直しを行い、改善を図ることで定められた時間で最大限の成果を発揮できる組織を目指します。

### 休み方の改善

- ・職場単位で年次有給休暇の計画的な取得を促し、取得状況を定期的に確認します。