

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

働くことの充実感を感じ、意欲的に取り組めるように、作業の効率化や休暇を取得しやすい職場環境を整え、さらなるライフワークバランスの実現に取り組めます！

令和2年4月21日
株式会社アネストウェーブ

目標

働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均15時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が平等に休暇を取得できるような職場の雰囲気を作り、年次有給休暇の取得率70%を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的に面談を実施し、問題の早期発見と早期解決に努める。
- ・日常の業務の進め方や効率化について意見交換を行い、長時間労働防止へ意識を高める。

休み方の改善

- ・有休取得状況を定期的に公開など、休暇を取得しやすい雰囲気づくりを行うと共に、社員に対して計画的な取得を促す。
- ・業務の稼働状況をチェックし、有休が取得しにくい場合は部署移動も検討する。