

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員にとって働きやすい環境を目指して、安心して働ける環境づくりに取り組めます。

令和2年4月21日
株式会社甘栗太郎

目標

働き方の改善

現在より残業時間を20%削減。営業時間の短縮などを検討し、一人あたり月平均残業8時間以内を目指す。

休み方の改善

自己都合で有給を取得できる制度を整備し、全従業員の有給取得率80%を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的な店長面談を実施し、シフトに無理が生じていないかなどの状況を確認する。
- ・試験的に店舗の営業時間を短縮する。
- ・閉店後の締め作業などIT機器を導入し効率化を図る。

休み方の改善

- ・有給休暇の時間単位での取得ができる制度を整備する。
- ・口頭での申請を廃止し、電子書面を活用して申請しやすい環境を整備する。
- ・働き方、休み方に対する方針を全スタッフに告知し、啓蒙活動に力を入れ意識を高める。