

# TOKYO働き方改革宣言

イズミ株式会社は、時間外労働の削減と年次有給休暇の取得率向上の意識付けを通じて、働き方改革を行ってまいります。

令和2年4月20日  
イズミ株式会社

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働時間を一人平均月20時間以内にする。

### 休み方の改善

年次有給休暇の取得率を60%以上にする。

## 取組内容

### 働き方の改善

代表取締役、管理職による巡視による終業時間の声掛けと退勤の促しを継続的に行う事と、工事部と総務部とで事務作業の分担化を行い帰社後の労働時間の短縮と時間外労働の削減を行う。

### 休み方の改善

代表取締役、管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気を作ると同時に誕生日や記念日に有給休暇を取得しやすい風土づくりを行う。