

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に取り組めます。

令和2年4月14日  
SMB株式会社

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような環境をつくり、年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・定期的な個別面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを行います。
- ・改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。
- ・会議の削減・時間短縮を行うなど、業務の効率化を推進します。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得状況を定期的に本人に提供します。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気をつくりま。