

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員のワークライフバランスを重視し、労使一体となって働き方改革に取り組みます。

## 令和2年4月20日 株式会社ポイントコミュニケーションズ

### 目 標

#### 働き方の改善

繁忙期であっても、時間外労働一人当たり、月平均10時間以下を目指します。

#### 休み方の改善

全社員が年次有給休暇を取得しやすい職場の風土を作り、有休取得率90%以上を目指します。

### 取 組 内 容

#### 働き方の改善

- ・定期的な社員ミーティングを実施し、時間外労働の削減に向けて、適宜、業務の見直しを行います。
- ・1箇月単位の変形労働時間制等、業務の閑散に合わせて、勤務時間を事前調整する仕組みを導入し、時間外労働を削減します。

#### 休み方の改善

- ・労使一体となって、休暇を取得しやすい雰囲気醸成します。
- ・有給休暇取得予定簿を導入し、四半期ごとに有休取得希望日を取りまとめ、休暇の取得を促進します。