

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員と働き方休み方の情報共有をしメッセージの発信
を行い働きやすく休みやすい環境を整える。

令和2年4月20日
株式会社ムームJapan

目 標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%の維持と、一カ月当たりの
平均法定外労働時間数を10時間未満にします。

休み方の改善

年次有給休暇取得率40%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

業務の効率化を図る為、定期的にミーティングを行い残
業時間の抑制を図る。また、従業員の相談窓口を設け
る。

休み方の改善

管理職は部下に対し年次有給休暇の意義を再周知す
る。また有給残日数の管理を行い、取得日数が少ない従
業員に対して、取得促進の為の声かけを行う。事前に計
画して年次有給休暇の取得日を決めるようにする。