

TOKYO働き方改革宣言

バランスの取れた職場環境づくりを目指し働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年4月20日
有限会社日建住器

目 標

働き方の改善

今後は長時間労働0%を目指し、残業が発生する場合であっても一人一か月あたり10時間以下を目指します。

休み方の改善

取得しやすい環境を作ることで、有給休暇取得率60%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的に社長による面談を行い、積極的に社員からの生産性向上や効率化に繋がる意見の聴取を行う。
必要によっては業務内容と分担の見直しを行う。

休み方の改善

社長が相談窓口となって、各社員の有休取得状況を把握し、半日や時間単位での年次有給休暇が取得できる制度整備を検討し、取得が低迷している社員に関しては取得促進する事で徐々に取得率を上げていく。
各社員が自身の取得状況が確認できるよう月毎に通知する。