

TOKYO働き方改革宣言

社員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年10月26日
プラスト株式会社

目 標

働き方の改善

1か月あたりの時間外労働0時間を維持します。

休み方の改善

社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、全社員について年休取得日数100%を維持します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・社員向けに、タイム・マネジメント等の教育・研修を行います。
- ・改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。

休み方の改善

- ・実効性を高めるポスターを掲示します。
- ・社長による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気をつくります。