

TOKYO働き方改革宣言

時間外労働をゼロにし、年次有給休暇取得率100%の達成に取り組みます。

令和2年10月26日
株式会社マイプロファイル

目 標

働き方の改善

繁忙期においても一カ月あたりの時間外労働0時間を目指します。

休み方の改善

全社員について年次有給休暇取得に対する意識改善を行い、取得率100%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

受注時の納期の設定を余裕をもって時間外労働ゼロにできる日程に改善し、顧客への工程表(納期)提出に際して、事前に管理責任者にチェックさせ承認を得るようにします。

休み方の改善

毎年度初日(4/1)までに、向こう1年間の年次有給休暇取得計画書を提出していただき、管理責任者は毎月その達成状況をチェックします。