

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員・会社が一体となって「社員の幸せ・成長と、会社としての生産性・創造性の向上」を推進し、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年10月30日
株式会社エーティーワークス

目 標

働き方の改善

特定社員の時間外労働を分散し、一人当たり月平均10時間以下を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率60%以上を目指します。
全社員について年休取得日数12日以上(新規付与20日の場合)を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・多様な働き方を推進するため、在宅勤務及び時差出勤を可能とする。
- ・週に1日ノー残業デーを設定する。
- ・業務効率化の改善提案を募集し、効率化を推進しムリ・ムダを省く。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・管理職による声かけなど、休みやすい雰囲気をつくる。