

TOKYO働き方改革宣言

従業員一人一人が、より効率よく、より健康的に働けるような職場づくりを目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年10月30日
SUN

目標

働き方の改善

従来の形式にとらわれず効率的な働き方を導入します。シフトの組換え及び担当業務の柔軟化をおこないます。また、事務作業にはテレワークも導入して、月時間外労働8時間以下を目指します。

休み方の改善

有給休暇取得率90%を目指します。有給休暇取得者の偏りをなくし、従業員が等しく休暇をとれる職場環境をつくります。

取組内容

働き方の改善

事務分野の業務にはテレワークを導入し業務効率化を図ります。定期的な管理職による面接を実施し、労働時間の要望を出しやすい環境をつくります。面談が難しい場合にはSNSや会議用アプリを活用します。

休み方の改善

管理職は従業員の有給休暇の取得状況を常に把握し、従業員に積極的な声掛けを行い、有給休暇を取得しやすい環境をつくります。また、必要に応じて記念日などの休暇の提案もおこないます。