

Tokyo 働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

地域の方々を支えられる事業所として、今後も発展する事ができるように全職員が働きやすい環境作りに取り組んでいきます。

令和2年10月30日
株式会社キョンクリエイティブ

目 標

働き方の改善

時間外労働一人8時間以内を目標にし、職員全体のレベルアップを図り、柔軟な働き方が出来る体制作りと人材育成にも力を入れて全社員が働きやすい職場環境作りを目指す。

休み方の改善

全社員が有給休暇を取得しやすい職場作りをし、管理と徹底・アナウンスをして有給休暇取得率を80%まで引き上げを目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な面談を行い時間外労働に関するヒアリングを行う。
- ・業務の共有を行う。
- ・全社員のスキルアップの為の研修等を行い能力の向上を行う。

休み方の改善

- ・有給休暇の取得状況を各々確認出来るように整備をし、業務の共有をして柔軟に他の従業員の替わりと成れるような環境作りを行う。