

TOKYO働き方改革宣言

社員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年10月30日
GLORY APPAREL株式会社

目標

働き方の改善

1か月あたりの時間外労働8時間以下を目指します。

休み方の改善

社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、全社員について年休取得日数95%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的に社長による面談を実施し、時間外労働の多い部署については必要に応じて業務分担を見直します。
- ・改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。

休み方の改善

- ・年次有給休暇を計画的に取得する仕組みをつくりま
- す。
- ・社長による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気をつ
- くりま