

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

シンプルで速い意思決定プロセスにより生産性を向上し、社員の労働時間を削減します。個性に応じて多様で柔軟な働き方を制度的にサポートし、自己研鑽に励む社員が情熱を維持できる職務環境を実現します。

令和2年11月11日
STEMCELL株式会社

目標

働き方の改善

生産性向上と業務効率化により、時間外労働一人あたり月平均30時間以下に抑え、社員の余暇時間を創出します。

休み方の改善

年次有給休暇取得平均日数年6日以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・在宅勤務やテレワーク下でアウトプットと満足度を最大化できる社員に対して、働く場所の選択肢を提供します。
- ・会議の削減、時間短縮を断固実行し、業務の効率化を推進します。
- ・経営者による面談を定期的を実施し、必要に応じて業務分担を見直します。

休み方の改善

- ・年5日間の年次有給休暇計画付与制度を導入します。
- ・年間カレンダーを作成し、連続休暇を取得しても問題ない日程をあらかじめ設定します。