

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフ・ワーク・バランスさらに進め、働き方改革を全社的に進めます。

令和2年11月11日
株式会社FIC

目標

働き方の改善

業務遂行で属人化を廃し、時間外労働一人あたり月平均30時間以下を目指します。

休み方の改善

業務の属人化をなくし、誰でもいつでも年次有給休暇の取得をできるようにし、年次有給休暇の取得率80%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・管理を決め、管理者一人に集中したり、属人化しないようにします。
- ・幹部社員からの引継ぎを念頭に置き、中堅社員の定型業務やフォロー的な業務を引き継げるようにします。
- ・再確認せずに最低限のやり取りでできるように、その都度処理した書類を格納・確認するようにします。

休み方の改善

- ・休暇取得状況を毎月管理し取得を推進します。
- ・時間単位休暇の利用など、より従業員が取りやすい労働環境を作ります。
- ・年次有給休暇の年5日取得義務の達成継続の為、計画的な取得を進めます。