

TOKYO働き方改革宣言

全ての職員が仕事と生活を共に充実しながら、両立しやすい職場環境作りに取り組むと共に、やりがいを感じ長く働ける職場作りを目指して、時間外労働の削減及び年次有給休暇の取得促進を図っていく。

令和2年10月30日
株式会社インフィニティプラネット

目標

働き方の改善

基本的には残業を行わない認識を今後も社内で徹底していく。ほぼ残業ゼロを目指します。

休み方の改善

年次有給休暇の平均取得率70%を目指します。

取組内容

働き方の改善

定期的な社員面談で業務の負担・労働時間確認を行い、少しでも改善できる内容を見つけて取り組む。

休み方の改善

取得できていない社員については、面談のフォローや業務の見直しを行い、年次有給休暇を取得しやすい環境作りに取り組み取得を促す。