

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワーク・ライフ・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年10月30日
野上化学工業株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間未満を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率60%以上、取得日数6日以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務の進め方・担当業務分担の見直しを検討します。
- ・改正された労働基準法等の関連法令を従業員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。

休み方の改善

- ・管理職に対し従業員の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・休暇を取得する日の直前に、休暇予定日に出勤しなければ終わる事ができないような業務を指示しないように配慮します。