

TOKYO働き方改革宣言

有給休暇を取得しやすい仕組み・雰囲気作りに取り組みより活力を持った働き方を実現させる。

令和2年11月10日
ミエル合同会社

目標

働き方の改善

お互いの声掛けを中心に、引き続き時間外労働0時間を維持する。

休み方の改善

年次有給休暇の平均取得率70%以上を目標とし、5日連続取得の機会も増やす。

取組内容

働き方の改善

テレワーク回数を多くする。
定時近くになったら互いに声を掛け合う。

休み方の改善

当日連絡があれば後日でも有給休暇取得を可とする。
紙による申請以外の手段を増やす。