

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、従業員が働きやすい職場にするために、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年11月25日  
株式会社根津

## 目 標

### 働き方の改善

定時退社を目指します。

一ヶ月あたりの時間外労働0時間を目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率60%以上を目指します。

社員が積極的に休暇を取得しやすい職場環境を作り、  
全社員について年次有給休暇取得日数10日以上を  
目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

業務の棚卸しを行い、その見直しを話し合い、非効率な  
業務プロセスの見直しをします。

### 休み方の改善

管理職に社員一人ひとりの休暇取得状況を定期的に  
提供します。

管理職による声かけ等、休暇を取得しやすい環境を  
作ります。

社員ごとに休暇取得目標をアドバイスします。