

TOKYO働き方改革宣言

ライフとワークの調和をはかり、従業員が生き生きと働き、能力を十分発揮できる環境づくりに向けて、Top自ら働き方改革を推進します。

令和2年11月25日
株式会社スタッフjam

目 標

働き方の改善

時間外労働月平均10時間以下保持を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率60%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

・決められた労働時間内で、個人の能力を最大発揮し、効率的な仕事をおこない、残業時間削減につなげる。

休み方の改善

・定期的な管理職による面談を実施し、業務分担の見直しを進める。
・有給休暇の残日数を個人別に周知確認、更なる休暇取得促進をおこなう。