

TOKYO働き方改革宣言

従業員の働き方の多様化を目指し、働きやすい環境
作りに全社的に取り組みます。

令和2年12月7日
有限会社中央恒産

目 標

働き方の改善

時間外労働1人あたり月0時間を目指す。

休み方の改善

有給休暇取得率100%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・今後勤務間インターバル制度を導入し過度な残業が増えない様にする。
- ・自社に合った制度を検討し、働きやすい環境を作る。
- ・月に一度業務改善ミーティングを行い、業務効率を上げる。

休み方の改善

- ・新たな休暇制度を導入し、休暇を取るため環境を整える。
- ・管理職による声かけ、さらに休暇を取りやすくする。