

# TOKYO働き方改革宣言

多様な人材が活躍できる職場環境を整備し、個人のライフワークバランスを充実し、各人が活躍できる会社を目指します。

令和2年12月7日  
株式会社大東通商

## 目標

### 働き方の改善

1か月あたりの平均法定外労働時間数の目標を20時間とする。  
通常時は15時間以下、繁忙期においても25時間を  
目指す。

### 休み方の改善

年次有給休暇の平均取得率を60%とする。  
社員が積極的に休暇を取得できるような職場の意識  
改革を行い、全社員について年休取得日数6日以上を  
目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

日々の労働時間の管理を徹底し、時間外労働の多い  
社員について業務の分担を見直す。  
各社員に労働基準法、就業規則の周知を行い、  
働き方の改善について理解の浸透を進める。

### 休み方の改善

取得計画表を作成、取得日数の管理を徹底して、  
休暇の取れていない社員への声掛けを行う。