

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して
働き方改革に取り組みます
仕事スイッチ・ゆとり時間スイッチ上手に切替ストレス0

令和2年12月15日
株式会社テラジマアーキテクト

目 標

働き方の改善

1か月あたりの平均法定外労働時間10時間を目標値と
いたします
繁忙期においても1か月の時間外労働時間20時間以下
を目指します

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%を目標値と致します
社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り
り全社員について取得日数10日以上を目指します

取 組 内 容

働き方の改善

定期的を実施している面談時に、実態を把握し必要に
応じて業務分担の見直しを検討します
改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し
働き方の改善について理解を深めます
テレワーク・フレックス勤務を引き続き運用し多様な
働き方を推進します

休み方の改善

管理職に対し部下の時間外勤務時間管理だけでなく
休暇取得状況を常に把握できる勤怠管理システムを
有効利用し徹底します
管理職による声掛けなど休暇を取得しやすい雰囲気
を作ります