

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年12月16日
株式会社ラ・アトレ

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に連続休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率を、80%以上にまで上げます。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・全社で労働時間、残業時間に関する数値目標を設定します。
- ・残業を行う際の手続きを厳格化します。
- ・情報共有、文書電子化等により、業務の効率化を行います。

休み方の改善

- ・全社で年次有給休暇取得日数に関する数値目標を設定します。
- ・事前に有休消化日を自ら指定する他、管理職に部下の年次有給休暇の取得状況の把握、管理を義務付けます。