

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

長時間労働の抑制と年次有給休暇取得促進に全社的に取り組み、従業員のワークライフバランスの実現を目指し、働き方・休み方改革に積極的に取り組みます。

令和2年12月17日
株式会社武蔵境増田屋

目標

働き方の改善

一カ月あたりの時間外労働時間30時間以下を目指す。

休み方の改善

全員が積極的に休暇を取得できるような職場づくりをし、有休取得率60%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・終業時間を意識して、時間外労働を行う場合は管理職・上長へ事前申告をする等の社内ルールを徹底する。
- ・業務負担に個人差が出ないようにシフト体制や業務量の見直しを検討し、業務が特定の社員に集中しないよう分散化し長時間労働者抑制に努める。
- ・作業効率を上げるための全員の協力体制を組む。

休み方の改善

- ・有給休暇取得率が低い者には個別にヒアリングをし、その原因分析し対策を検討する。
- ・有給休暇取得についてミーティング等で啓蒙を行い、管理職から率先して有給休暇が取得しやすい環境づくりをする。
- ・計画的有給休暇制度に取り組む。