

TOKYO働き方改革宣言

社員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に取り組みます。

令和2年12月17日
医療法人社団ヘルスワークス

目 標

働き方の改善

1か月あたりの時間外労働0時間を目指します。

休み方の改善

社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、全ての社員について年休取得率70%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

個別の面談で社員の働き方や残業に関する意向を把握しながら、必要に応じて業務分担の見直しを行います。

休み方の改善

個人ごとの休暇取得の目標を明確化し、休暇の取得促進を行います。

院長からの積極的な声掛けを行い、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。