

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

長時間労働の削減及び年次有給休暇の取得促進を推進することにより、社員のワーク・ライフ・バランスの向上が実現するよう、働き方改革について全社的に取り組みます。

令和2年12月17日

グローバル・アライアンス・リアルティ株式会社

目標

働き方の改善

1か月あたりの平均法定外労働時間数を4時間(1週間あたり1時間)削減することを目指します。

休み方の改善

年次有給休暇を積極的に取得する意識を高め、年次有給休暇の平均取得率の10%向上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・新規採用社員を教育・育成するとともに業務内容の見直しを図ることにより、特定の部署や社員に長時間労働が偏らないようにします。
- ・時差出勤及びテレワークを活用して多様な働き方を推進することにより、業務の効率化を図り生産性を高めます。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得が低い社員に対して、企画総務部がアラーム通知を行い年次有給休暇の取得を促す対応を強化します。
- ・企画総務部が各部署長に対して部下の年次有給休暇の取得状況を定期的に通知することにより、年次有給休暇に対する部署長の意識を高めます。