

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全社員の場所にとらわれないライフワークバランスや働きやすさの向上を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年1月7日
株式会社CYBO

目標

働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均10時間以下、繁忙期でも一か月あたりの時間外労働20時間以下を目指します。1人あたりのテレワーク勤務が月平均全勤務時間のうち3割以上となることを目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指します。社員が積極的に休暇を取得できるような職場風土を作ります。

取組内容

働き方の改善

- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク勤務制度の普及に努めます。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

休み方の改善

- ・今回新設した柔軟に取得できる夏季休暇制度の利用を促すとともに、年次有給休暇についても消化しやすい環境を整備します。
- ・管理職による声かけなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。