

# TOKYO働き方改革宣言

積極的な休暇の取得、業務の分散化を実行し、社員同士が協力し合える環境を維持して働きやすい職場づくりを目指します。

令和3年1月7日  
有限会社カフェクラッチ

## 目 標

### 働き方の改善

今後も長時間労働の抑制に向けた意識付けを継続し、1人当たりの残業時間が月平均1時間以下を目指します。

### 休み方の改善

有給休暇を取得しやすい社内環境を維持しつつ、休暇取得の少ない社員には積極的に声かけを進めることで取得率90%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

残業は事前申請・許可方式にし、突発的な残業を削減することで、残業時間を抑制します。

### 休み方の改善

記念日休暇を導入し、有給休暇と絡めて取得できる休暇として活用を促し、休暇の取得率90%以上を目指します。