

TOKYO働き方改革宣言

当社は、メリハリのある就業の実現、ライフワークバランスの推進を目標に、働き方改革を推進してまいります。

令和3年1月7日
株式会社GARDEN'S

目 標

働き方の改善

今後これまでを上回る繁忙期が到来したとしても、全スタッフの時間外労働ゼロを継続していく。

休み方の改善

全スタッフについて年次有給休暇取得日数7日以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・現場ごとに長時間労働に関する社内窓口を設置し、スタッフが働いていて気になったことや働き方を改善するアイデアなどを気軽に挙げられる体制を作る。
- ・各現場でスタッフから就業に関する相談を受けた社内窓口担当者は、当該意見を社内で速やかに共有していく。

休み方の改善

- ・代表取締役は、年次有給休暇取得の進みがよくない管理職自身及び取得の進みがよくない部下を持つ管理職に対して状況確認を行い、個別相談の機会を設ける。
- ・会社は、ポジティブ・オフの促進や家族と過ごす時間の有意義さが伝わるような情報の発信を行い、休暇取得を前向きに捉える職場雰囲気形成していく。