

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

働き方・休み方の改革に取り組むことで、従業員の働きやすさを向上させ、相談のしやすい職場づくりを目指す。

令和3年1月7日  
株式会社アドリブ

## 目標

### 働き方の改善

業務内容・役割分担の適切な見直しを行うことで生産性を向上させ、一人あたりの平均法定外労働時間月10時間以下を目指す。

### 休み方の改善

各チームの負荷状況を把握できる仕組みを整えることで、計画的に休暇を取得しやすい雰囲気づくりを行い、有給休暇取得率50%以上を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・上長から部下へ、定時が近くなった時点で業務終了の声掛けを行う。
- ・業務の役割分担などの見直しを定期的実施する。

### 休み方の改善

- ・上長が部下の休暇取得状況を把握し、適宜声掛けを行う。
- ・各チームの負荷状況を共有し、休暇を取得しやすい日を可視化する。