

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員が心身共に健康な状態を保てるよう、より働きやすい職場環境づくりを目指します。

令和3年1月7日
合同会社タモツエナジー

目標

働き方の改善

時間外労働時間の一人当たり月0時間を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇を取りやすい環境づくりを行い、年次有給休暇取得率80%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

勤務間インターバル制度を導入し運用します。
定期的な面談を実施、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

休み方の改善

誕生日の有給休暇制度を設け、年次有給休暇と連続で取得するように声掛けします。