

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

固定観念にとらわれることなく、まずは行動を起こしながら全社員一体となって働き方改革に取り組みます。

令和3年1月7日
株式会社へやゴト

目標

働き方の改善

一人ひとりが業務効率化を意識した働き方をすることで、時間外労働時間を一人当たり月20時間以下にする。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率を50%にする。

取組内容

働き方の改善

定期的に自事業部の業務タスクを見直し、どの作業に何時間かかっているかを分析し、積極的にシステム化を進め、感染症対策や、自然災害時など、オフィスへの出社が困難なときも、持続的に仕事ができる在宅勤務環境を整える。

休み方の改善

事業部内でお互いの業務進捗とシフトを共有化し、バランスよく年次有給休暇を取得する。