

TOKYO働き方改革宣言

株式会社ラティーンは、お客様と従業員を第一に考えるプロフェッショナルカンパニーです

令和3年1月7日
株式会社ラティーン

目 標

働き方の改善

取組期間において時間外労働なしを目指す

休み方の改善

年次有給休暇の取得率100%を目指す

取 組 内 容

働き方の改善

生産性を高め、かつ時間外労働なしを達成するために朝礼などで部門に依る業務の進捗や仕事の見える化をはかり業務の効率化を図る
多様な働き方に対応し勤務間インターバル制度を導入する

休み方の改善

上長が進んで年次有給休暇取得率100%を取得し、従業員全員が5日以上連続休暇の取得を目指すことで、さらなる取得促進をはかる
さらなる休暇取得促進のため誕生日休暇を導入する