

TOKYO働き方改革宣言

従業員それぞれのライフスタイルに合わせた働き方が出来るよう、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年1月7日
アミフィアブル株式会社

目 標

働き方の改善

- ・時間外労働1人あたり月平均20時間以下を目指します。
- ・人員不足が慢性化しているチームで残業時間の短縮を目標とします。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指します。全社員について年次有給休暇取得8日以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・個人で残業時間に関する数値目標を設定し、各々の残業時間管理に関する意識を高めます。
- ・法定時間外労働の多いチームでは必要に応じて業務分担を見直します。

休み方の改善

- ・個人で年次有給休暇取得日数の目標を設定し、各々の有休取得に関する意識を高めます。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用します。