

# TOKYO働き方改革宣言

社員たちが個性を発揮し、自分の仕事に「やりがい」と「誇り」をもてるよう、ライフワークバランスを推進し、新たな働き方改革に取り組みます。

令和3年1月7日  
株式会社million

## 目 標

### 働き方の改善

1ヶ月あたりの時間外労働10時間以下を目指すとともに繁忙期においても20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、全社員について年休取得率80%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

・勤務間インターバル制度を整備し、運用します。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の時間単位付与制度を整備し、運用します。
- ・年次有給休暇の計画的付与制度を整備し、運用します。
- ・社員の家族を含めた誕生日休暇制度を整備し、運用します。