

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、
働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年1月7日
株式会社CUBISM

目 標

働き方の改善

柔軟な働き方を推進し、時間外労働一人当たり月平均
5時間以下を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・限られた時間の中で、高い成果を出せるよう業務効率化に取り組み、時間短縮をはかります。
- ・柔軟な働き方として、「時差出勤制度」を導入します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇取得日数の少ない社員には、上司から声がけするなど、取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・「記念日有給休暇制度」を導入します。