

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年12月24日
株式会社アートリッチ

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり0時間を維持し続けます。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような風土を作り、全社員について年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的に業務のプロセスや内容の見直しを行います。
- ・担当業務の枠を超えた相互協力や、業務の標準化を行なうことで、所定労働時間内に業務を終えることのできる体制を整えます。

休み方の改善

- ・定期的な社員意識調査を行い、休暇取得についての実態を把握します。
- ・経営計画に、年次有給休暇取得促進に取り組むことを数値目標を含めて明記します。
- ・管理職による声掛けなどを行い、休暇の取得しやすい雰囲気をつくります。