

TOKYO働き方改革宣言

残業時間の削減と、働きやすい職場づくりを目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年12月24日
株式会社RSP

目 標

働き方の改善

- ・1カ月あたりの時間外労働月平均25時間以下を目指します。
- ・繁忙期においても時間外労働1カ月30時間以下を目指します。

休み方の改善

- ・より取得しやすい体制をつくり、年次有給休暇取得率90%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・管理職から従業員へ必要に応じて面談を行い、業務負担の改善等を行います。
- ・毎週水曜日はノー残業日と決めて残業の削減を目指します。

休み方の改善

- ・管理職から従業員に対して積極的に休暇取得状況と取得予定日を確認し、取得しやすい環境をつくります。