

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年12月24日  
株式会社日翔テクノ

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均10時間以下を目指します。

繁忙期においても1か月あたりの時間外労働20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇取得率60%以上を目指します。
- ・有給休暇取得日数を現在の2倍に引き上げることを目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

トップを含め管理職の意識改革を行い、管理職は月1回の定期面談時に時間外労働についても確認し、是正できる対策と一緒に検討する。

その折に、個々の社員にも働き方の改善についての意識改革を促す。

### 休み方の改善

トップを含め管理職が月1回取得状況を確認し、有給休暇取得率の低い社員に対しては個別に取得しやすいように一緒に検討し、取得を促す。

また、派遣先企業への当社の取組を説明し、理解を求める。