

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

企業の社会的責任を自覚し、従業員の働きやすい環境を目指して全社一丸となって働き方改革に取り組みます。

令和2年12月24日  
株式会社あらた

## 目標

### 働き方の改善

全従業員の時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指します。半日や長期でも有給休暇を取得出来る様に環境を整備します。育児休暇、介護休暇の概要を説明し、利用しやすい風土を作り、家庭と仕事の両立を支援します。

## 取組内容

### 働き方の改善

定期ミーティングにて業務全体を洗い出し、必要に応じて業務分担の見直しや業務の問題について検討します。管理職による面談を実施し、社員の勤務状況の把握と適切な指導、改善を行います。

### 休み方の改善

管理職による声掛けなど、休暇が取得しやすい環境を作ります。個人別年次有給休暇取得計画表を作り、より効率的な有休取得を目指します。育児休暇、介護休暇の制度について、研修会を開き、制度についての知識を深めます。