

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年1月6日
株式会社ファースト

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指します。

繁忙期においても、1か月あたりの時間外労働20時間以下を目指します。

休み方の改善

社員が積極的に休暇を取得できるような風土をつくり、全社員について年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・経営計画に、時間外労働の削減に取り組むことを数値目標を含めて明記します。
- ・取り組みや数値目標、進捗状況について、経営トップによる全社に向けたメッセージの発信を行います。

休み方の改善

- ・経営計画に、年次有給休暇取得促進に取り組むことを数値目標を含めて明記します。
- ・自己啓発や休養、趣味なども含めて人間性を高め、自分の仕事を見つめなおすことを推奨し、またそれらの情報提供も行うことで意識醸成を図り、積極的に休暇取得を促します。