

# TOKYO働き方改革宣言

時間外労働0時間を継続できる体制と、積極的に休暇を取得できるような職場風土を作り上げ、従業員のライフワークバランスを推進していきます。

令和3年1月6日  
DICO株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

繁忙期においても、継続して一カ月あたりの時間外労働0時間を目指します。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇取得率80%を目指します。
- ・社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、全社員について年休取得日数15日以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・3か月ごとに開催される全社員参加の会議で、改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深めてまいります。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度について継続的に運用していきます。

### 休み方の改善

- ・CEOやCOOが社員の休暇取得状況を各部署のリーダーと連携して把握します。
- ・各部署のリーダーによる声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気をつくります。